

従業員満足度調査 2024

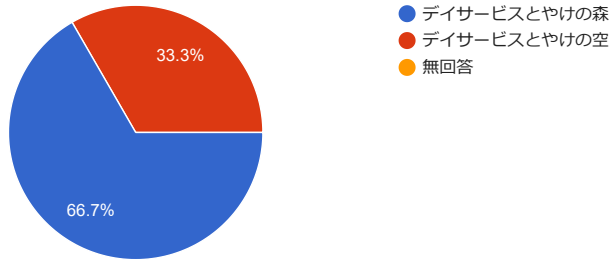
15 件の回答

[分析を公開](#)

所属している事業所の番号に○を付けてください。

[コピー](#)

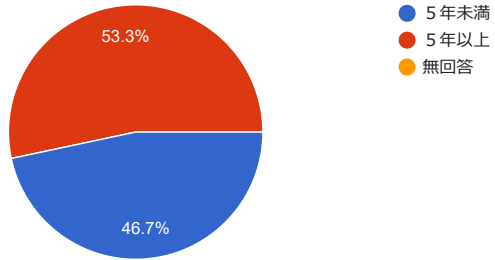
15 件の回答



入社して何年経過しますか。当てはまる選択肢の番号に○を付けてください。

[コピー](#)

15 件の回答

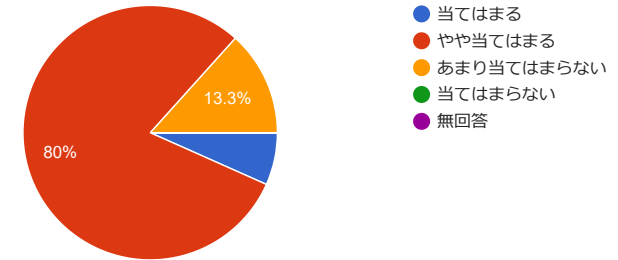


業務内容について

現在の仕事はやりがいがある

[コピー](#)

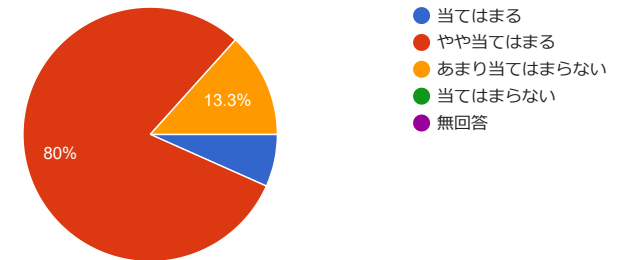
15 件の回答



現在の仕事に対して強い興味・関心がある

[コピー](#)

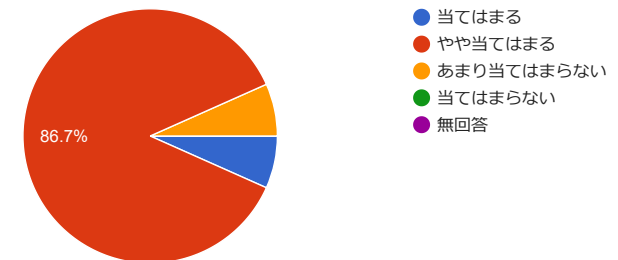
15 件の回答



現在の仕事に価値や意義を感じている

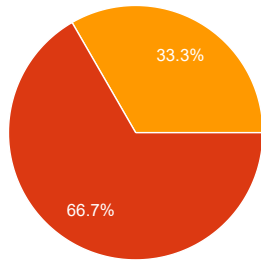
[コピー](#)

15 件の回答



仕事内容が自分の適性に合っていると感じる

15 件の回答



- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない
- 無回答

自由記述欄

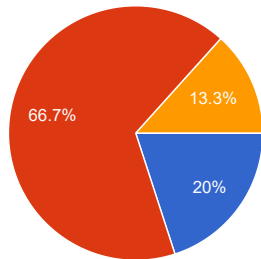
1 件の回答

タイムカードを導入してほしい

評価・目標について

自分の仕事に対して適正な評価が得られている

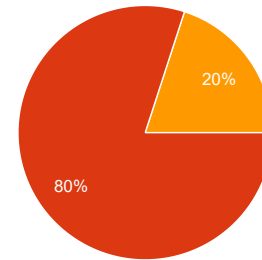
15 件の回答



- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない
- 無回答

仕事を通じてスキルや能力を身に付けられる

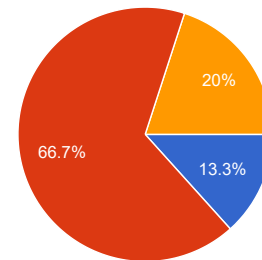
15 件の回答



- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない
- 無回答

現在の仕事が自分の成長につながると感じる

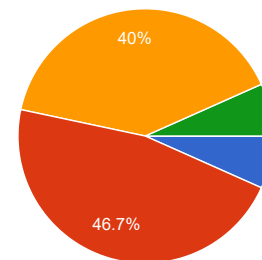
15 件の回答



- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない
- 無回答

仕事を通じて達成したい目標がある

15 件の回答



- 当てはまる
- やや当てはまる
- あまり当てはまらない
- 当てはまらない
- 無回答

自由記述欄

0 件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

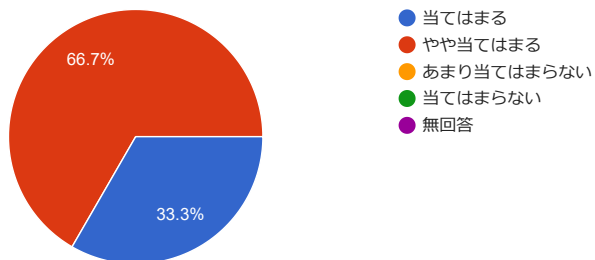
会社の方針について



会社の経営理念に共感し、その達成に貢献したいと思う

コピー

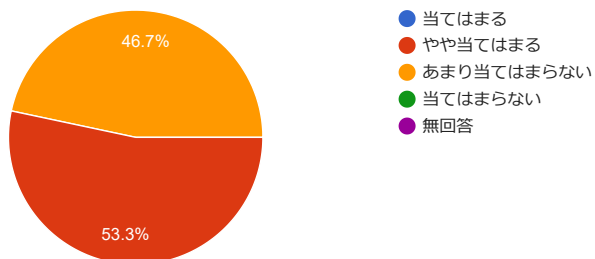
15 件の回答



会社の業績（収益性、成長性など）に満足している

コピー

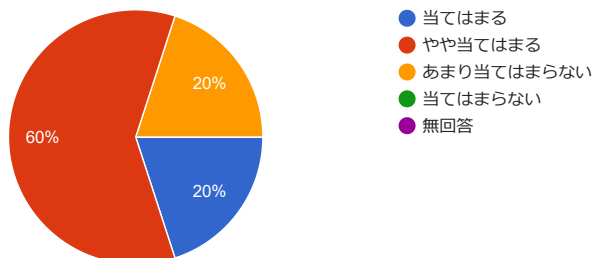
15 件の回答



経営者は社員を信頼し期待する姿勢がある

コピー

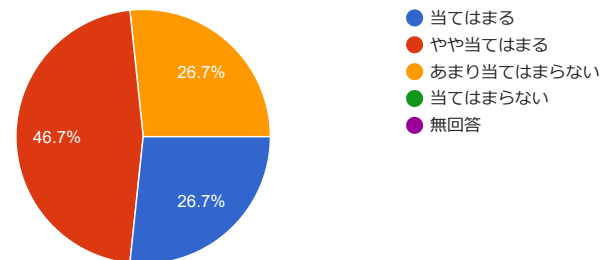
15 件の回答



経営者は社員を大切にしている

コピー

15 件の回答



自由記述欄

0 件の回答

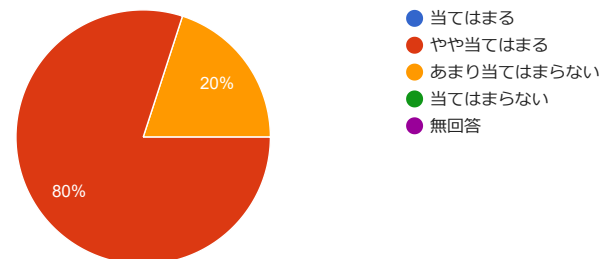
この質問にはまだ回答がありません。

給与・待遇について

給与は業務の内容や成果に対して相応だと感じる

コピー

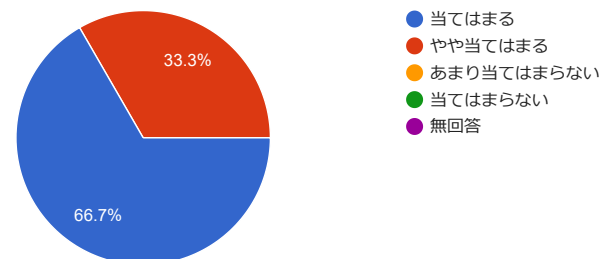
15 件の回答



希望する日数・日程で休暇を取得できている

コピー

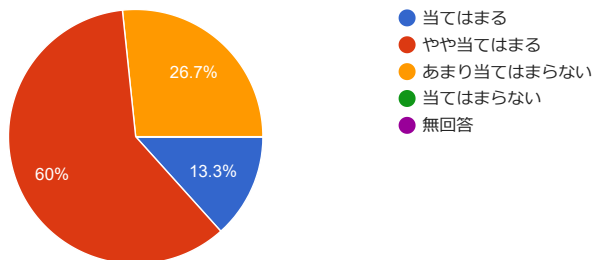
15 件の回答



自己啓発やスキルアップを支援する制度が整っていると思う



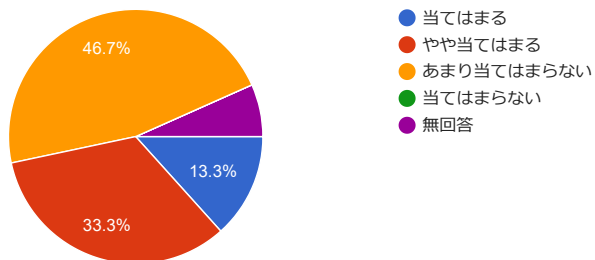
15件の回答



労働環境の整備・改善につながる制度が整っていると思う



15件の回答



自由記述欄

0件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

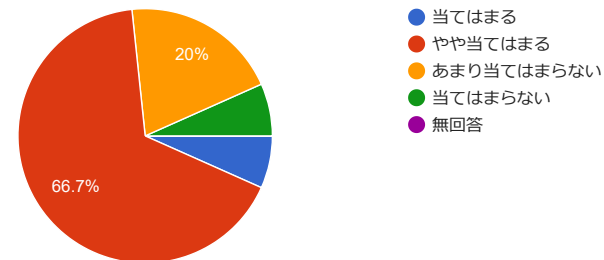
人材育成制度について



従業員の能力開発をサポートする体制が整っている



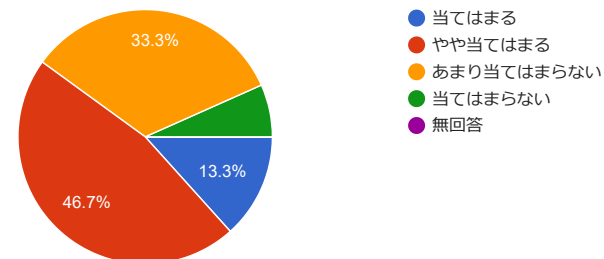
15件の回答



従業員教育を体系的に行っていると思う



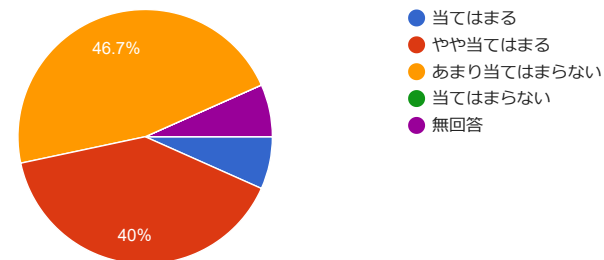
15件の回答



従業員としての将来について相談できる体制が整っている



15件の回答



自由記述欄

0 件の回答

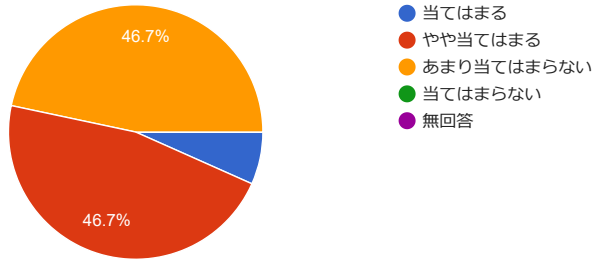
この質問にはまだ回答がありません。

職場環境について

業務を円滑に遂行するために必要な設備や環境が整っている



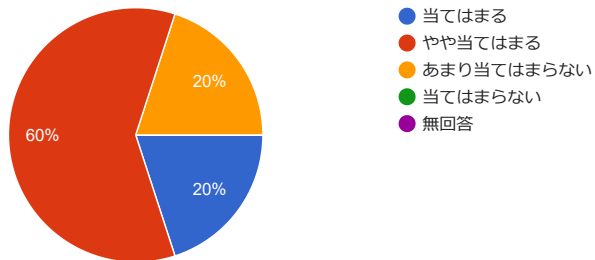
15 件の回答



職場の人間関係（同僚、上司含む）は良好だと感じる



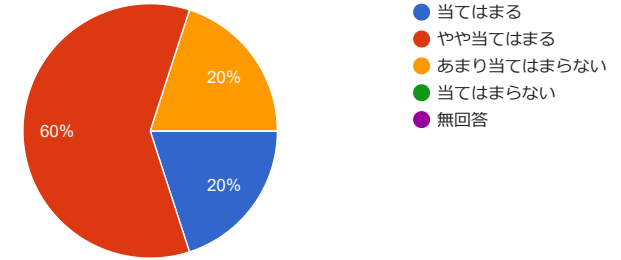
15 件の回答



職場のコミュニケーションや情報共有は円滑に行われている



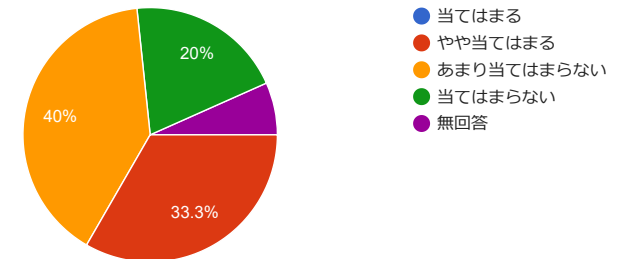
15 件の回答



業務の合間のリフレッシュに利用できる場所や設備がある



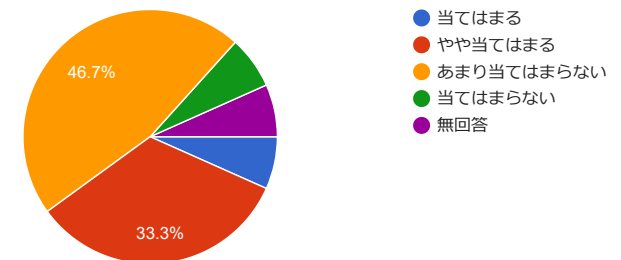
15 件の回答



業務上の問題や悩みを抱えている人をサポートする雰囲気がある



15 件の回答



自由記述欄

1件の回答

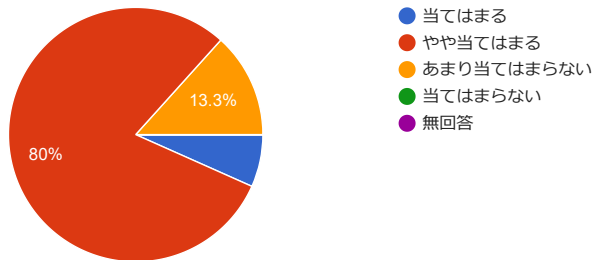
浴室の壁に手すりを付けてほしい。着脱室へ行く際に利用者が扉の縦枠や腕をのぼして着脱室側の手すりをつかもうとする事が多々ある。トイレにペーパータオル設置してほしい（トイレタンクから出てる水で手を洗う方がいる）。シルバー車のみ距離と人数を記入するのはなぜか？理由がないのなら他の車両と統一してほしい。空・森の物品にどちらの物か分かるよう名前を書いてほしい。サンマ祭りなど合同の時に職員が気をつけても、利用者さんがカップやおしぼりを皆にくばってくれる為、混ざってしまう。また、マルシェでしようしたのか空のお茶のピッチャーが森に置かれてた事もあった。物の貸し借りをするならわかるようにしたい。

ワークライフバランスについて

現在の業務量は適正だと思う

コピー

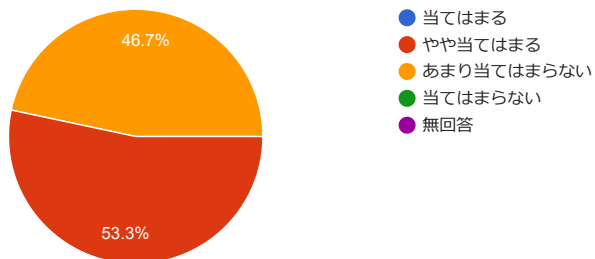
15件の回答



業務において過度な負担が強いられることはない

コピー

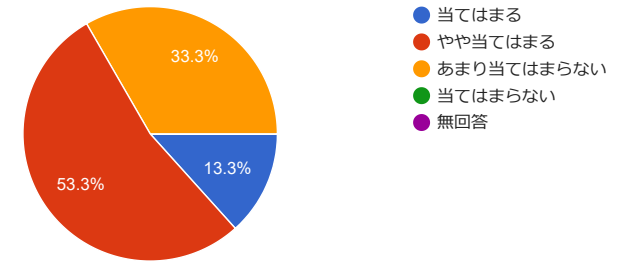
15件の回答



ワークライフバランス（仕事と生活のバランス）が維持できていると感じる

コピー

15件の回答



自由記述欄

0件の回答

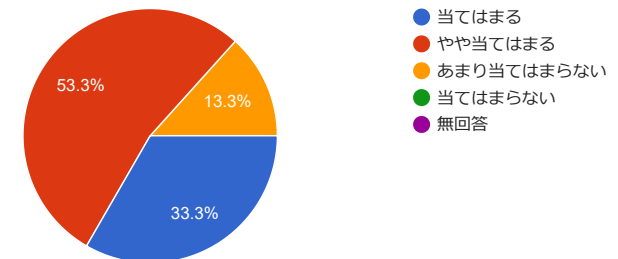
この質問にはまだ回答がありません。

コンプライアンス・法令順守について

業務は法令を遵守して健全に遂行されていると思う

コピー

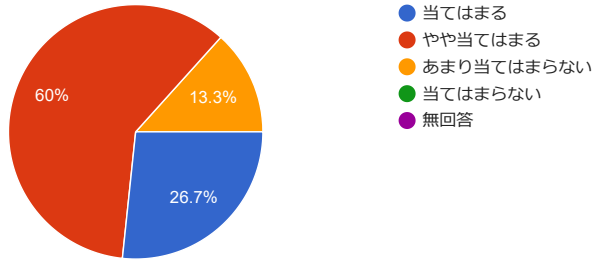
15件の回答



セクハラやパワハラなどのハラスメントが無い雰囲気づくりができてい
る



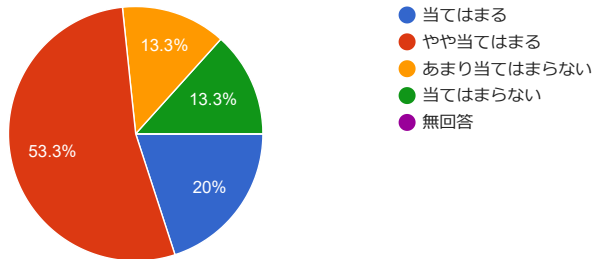
15 件の回答



コンプライアンス違反があった場合に相談しやすい体制が整っている



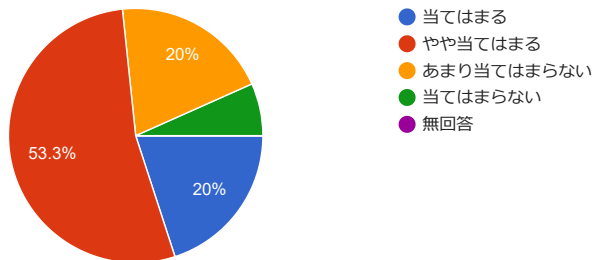
15 件の回答



個人情報が適切に管理されていると思う



15 件の回答



自由記述欄

0 件の回答

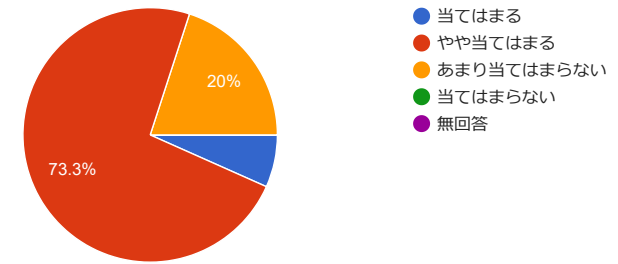
この質問にはまだ回答がありません。

総合評価

現在の職場で働いていることに満足している



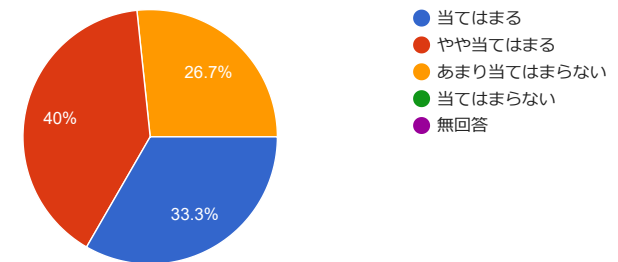
15 件の回答



この会社で働いていることを誇りに思っている



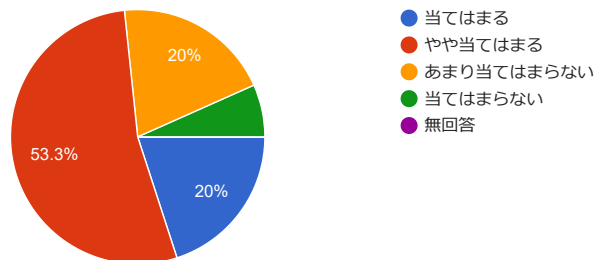
15 件の回答



この会社で働いていることを家族や友人に自信を持って話すことができる



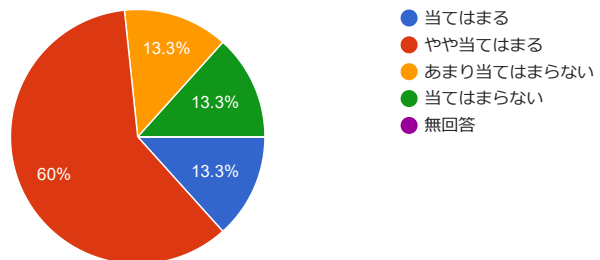
15 件の回答



今後もこの会社で働きたい



15 件の回答



自由記述欄

0 件の回答

この質問にはまだ回答がありません。

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。 [不正行為の報告](#) - [利用規約](#) - [プライバシーポリシー](#)

Google フォーム

