

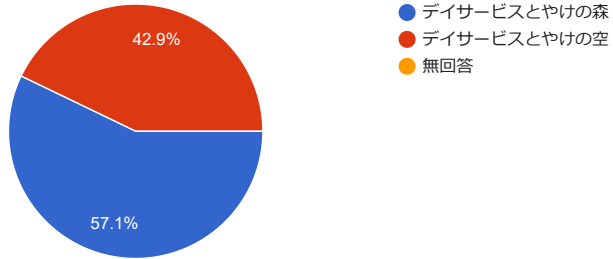
従業員満足度調査 2023

14 件の回答

所属している事業所の番号に○を付けてください。

コピー

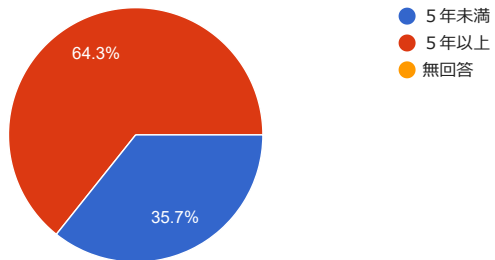
14 件の回答



入社して何年経過しますか。当てはまる選択肢の番号に○を付けてください。

コピー

14 件の回答

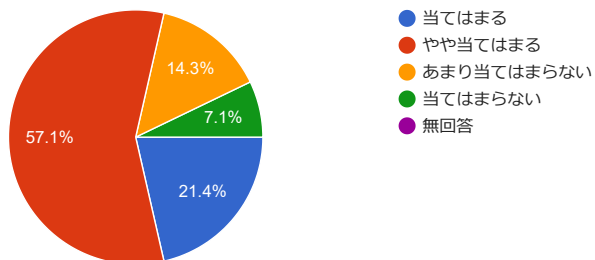


業務内容について

現在の仕事はやりがいがある

コピー

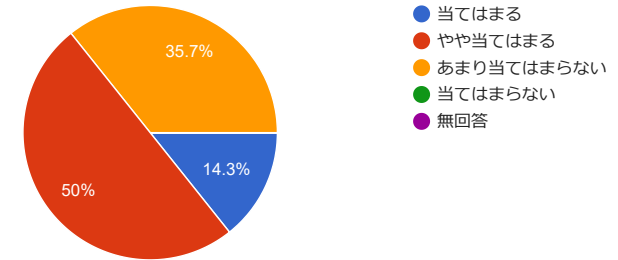
14 件の回答



現在の仕事に対して強い興味・関心がある

コピー

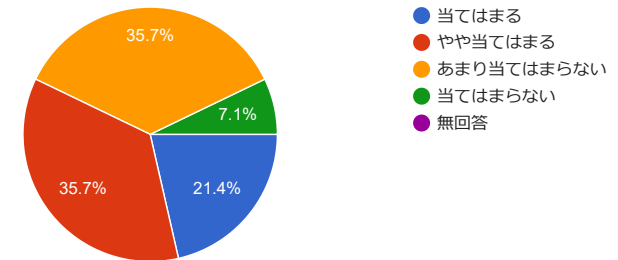
14 件の回答



現在の仕事に価値や意義を感じている

コピー

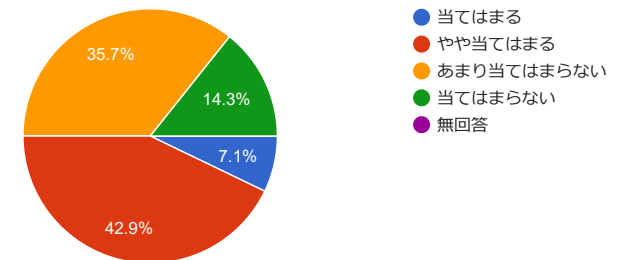
14 件の回答



仕事内容が自分の適性に合っていると感じる

コピー

14 件の回答



自由記述欄

2 件の回答

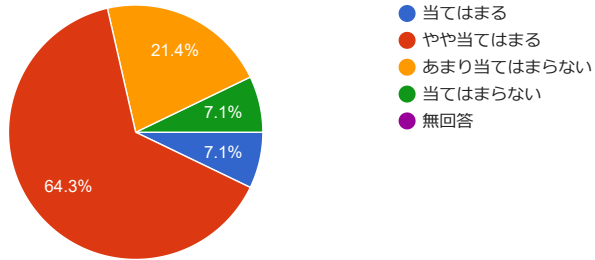
上手くいったときに達成を感じます。

所属事業所、入社年数、筆跡でだれが記入したかわかりますね。

評価・目標について

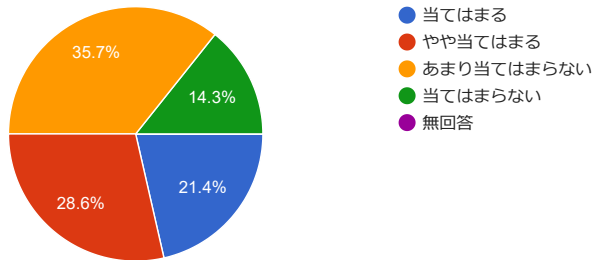
自分の仕事に対して適正な評価が得られている

14件の回答



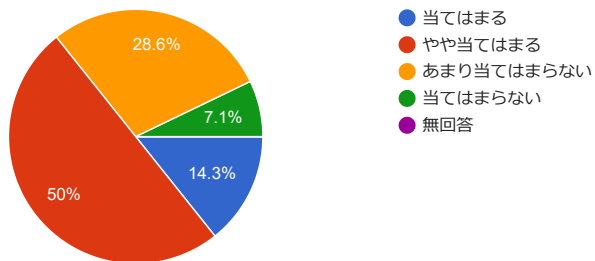
仕事を通じてスキルや能力を身に付けられる

14件の回答



現在の仕事が自分の成長につながる感じる

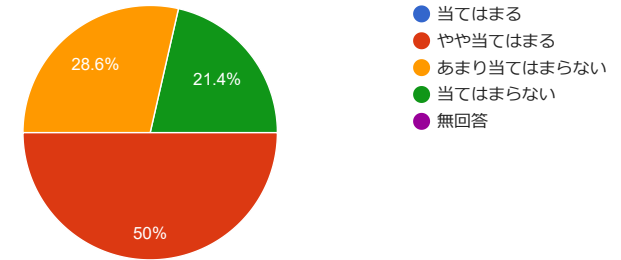
14件の回答



仕事を通じて達成したい目標がある



14件の回答



自由記述欄

1件の回答

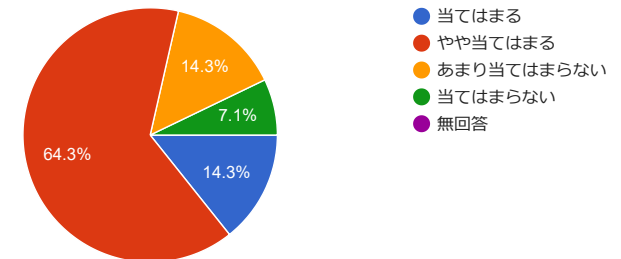
利用者さまに満足していただく。

会社の方針について

会社の経営理念に共感し、その達成に貢献したいと思う



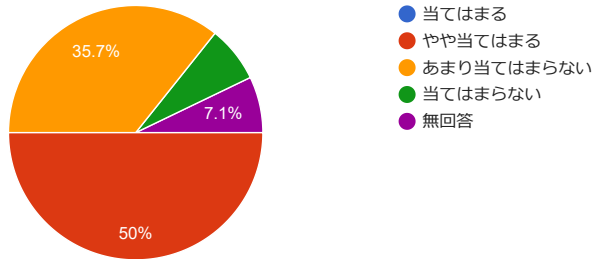
14件の回答



会社の業績（収益性、成長性など）に満足している

コピー

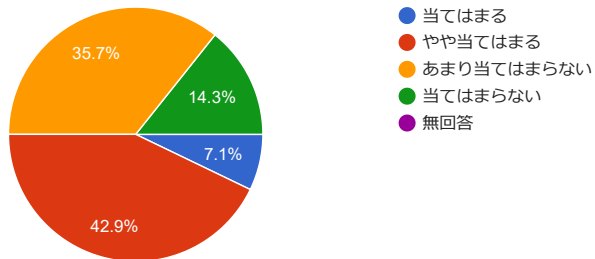
14 件の回答



経営者は社員を信頼し期待する姿勢がある

コピー

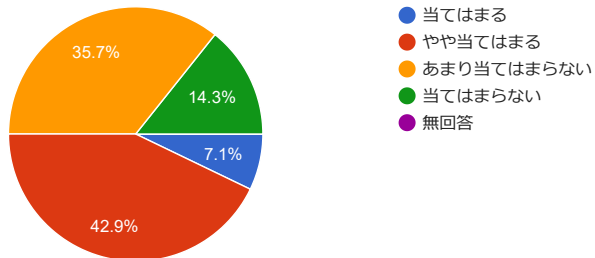
14 件の回答



経営者は社員を大切にしている

コピー

14 件の回答



自由記述欄

3 件の回答

・その場限りの話が多い。大切な話はメモをとる。契約書も定期的にかわされない。・実施されること、説明することが会社として順序が違うことが多い。・事務的な業務が十分におこなえない状況であるならば、事務職員をおくか、外部委託するべきではないか。

平等にしてほしい。

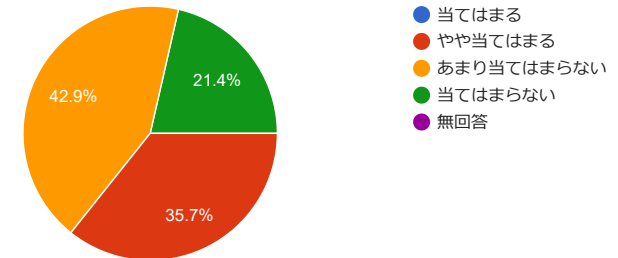
これは、経営者と社員の感じ方の違いがあると思うので、難しいです。

給与・待遇について

給与は業務の内容や成果に対して相応だと感じる

コピー

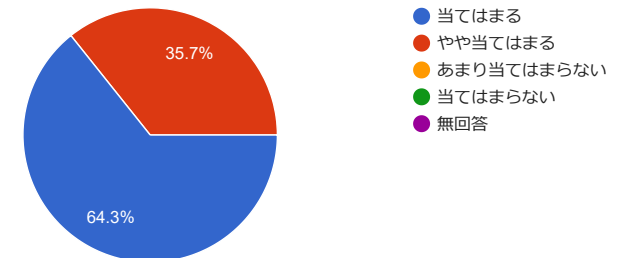
14 件の回答



希望する日数・日程で休暇を取得できている

コピー

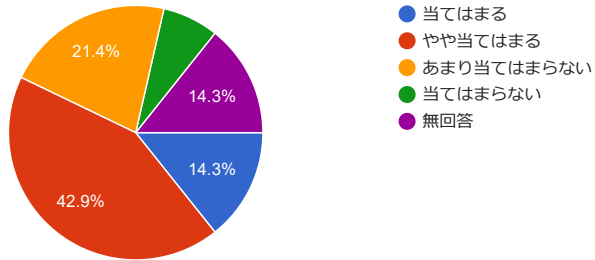
14 件の回答



自己啓発やスキルアップを支援する制度が整っていると思う



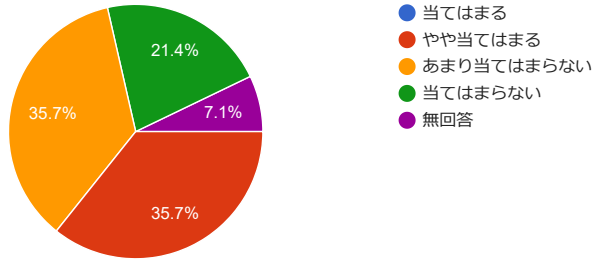
14 件の回答



労働環境の整備・改善につながる制度が整っていると思う



14 件の回答



自由記述欄

3 件の回答

給料の間違いは本当に気をつけてほしい

・定期昇給はなし。業績によって予定していた時給をもらえないでは業績が上がれば時給は上がるのかの保証はなし。・更衣室またはそれに代わるものが欲しい。・希望休は取ることができているのでありがたい。

不自由に思うことはあります。

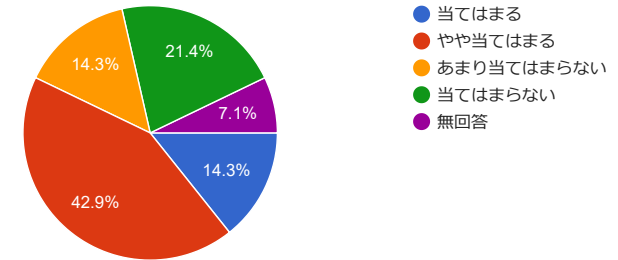
人材育成制度について



従業員の能力開発をサポートする体制が整っている



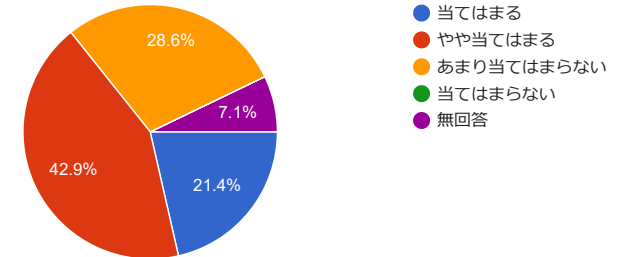
14 件の回答



従業員教育を体系的に行っていると思う



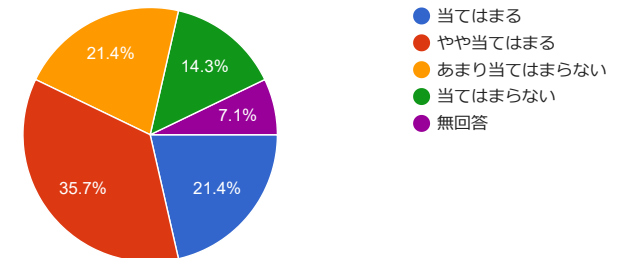
14 件の回答



従業員としての将来について相談できる体制が整っている



14 件の回答



自由記述欄

1件の回答

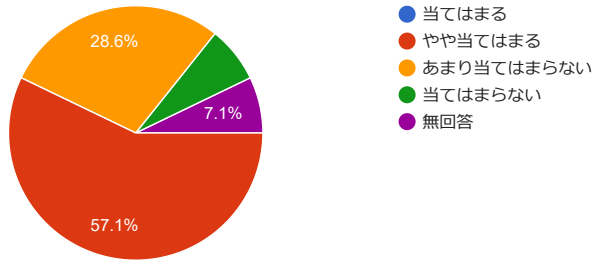
改善できる、できないは別として、話しやすい環境だと思います。

職場環境について

業務を円滑に遂行するために必要な設備や環境が整っている



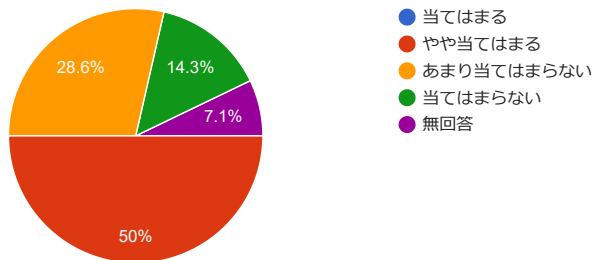
14件の回答



職場の人間関係（同僚、上司含む）は良好だと感じる



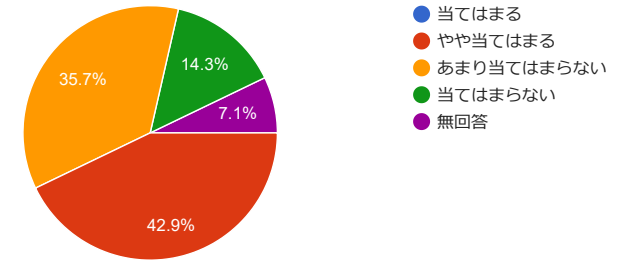
14件の回答



職場のコミュニケーションや情報共有は円滑に行われている



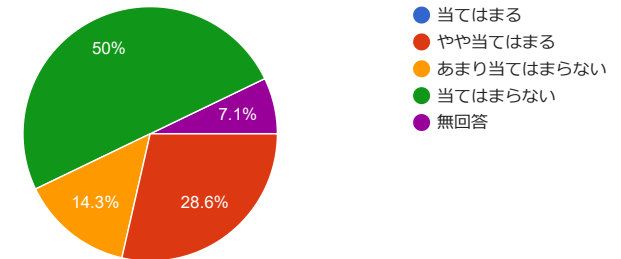
14件の回答



業務の合間のリフレッシュに利用できる場所や設備がある



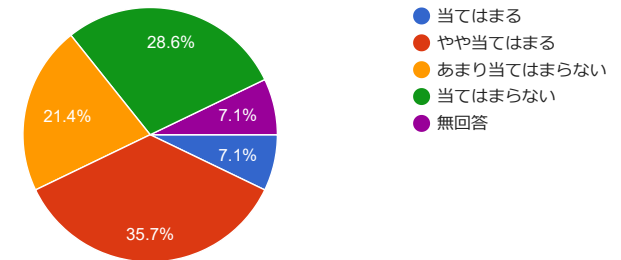
14件の回答



業務上の問題や悩みを抱えている人をサポートする雰囲気がある



14件の回答



自由記述欄

1件の回答

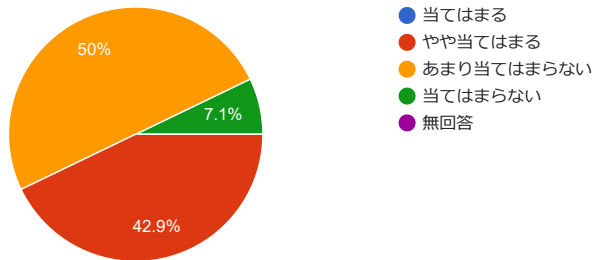
・業務の合間リフレッシュする時間がない。・やはり、退職する人たちの話を聞くとあまり当てはまらないと思います。

ワークライフバランスについて

現在の業務量は適正だと思う

コピー

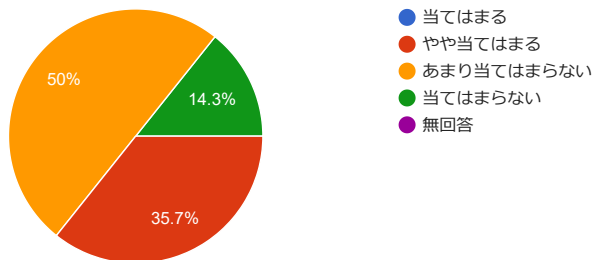
14件の回答



業務において過度な負担が強いられることはない

コピー

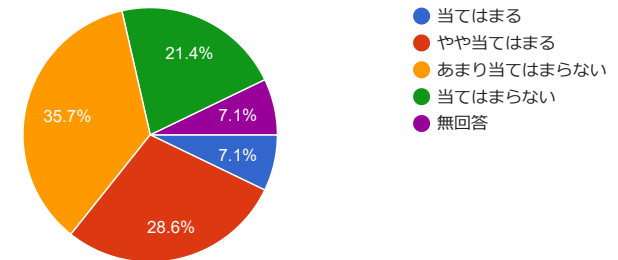
14件の回答



ワークライフバランス（仕事と生活のバランス）が維持できていると感じる

コピー

14件の回答



自由記述欄

2件の回答

・きちんと休憩が取れるようにしたい。「介護職が休憩をとれないのは当たり前」ではない。利用者数が多い時は特に業務が押ししてしまう。係の仕事もできれば業務内で行いたい。だいぶ業務内で行えるようにはなってきたのはありがたい。会社全体として休憩をとる雰囲気ができたら良いと思う。・行事担当の負担が大きい。休みの日に試作、買い物などすることが多々ある。

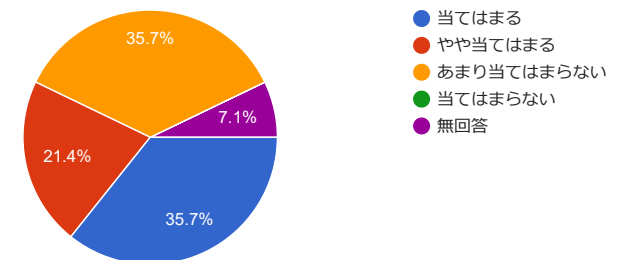
昼食が早く食べ終わっても、25分まで待つ時があるが、待つ必要はないと思います。その分口腔ケアや午睡の時間に使えますし、スタッフはタブレットの入力にも使いたい。

コンプライアンス・法令順守について

業務は法令を遵守して健全に遂行されていると思う

コピー

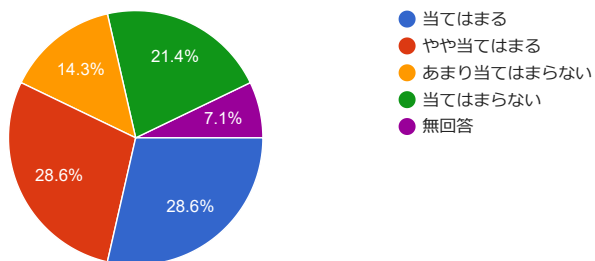
14件の回答



セクハラやパワハラなどのハラスメントが無い雰囲気づくりができてい
る



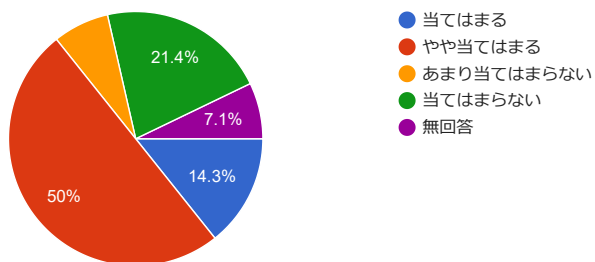
14 件の回答



コンプライアンス違反があった場合に相談しやすい体制が整っている



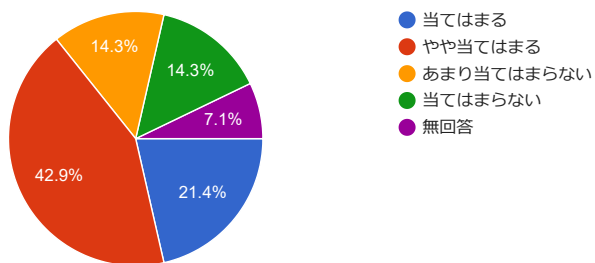
14 件の回答



個人情報が適切に管理されていると思う



14 件の回答



自由記述欄

1 件の回答

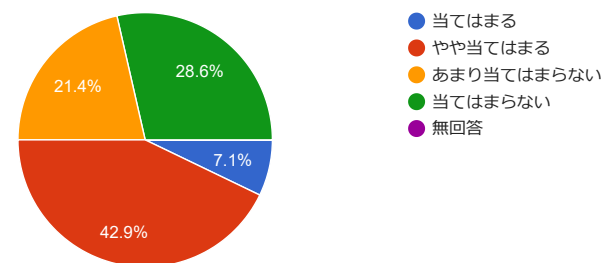
・パワハラ防止法ができ、中小企業も対象になったと思う。ぜひ研修等を行ってほしい。

総合評価

現在の職場で働いていることに満足している



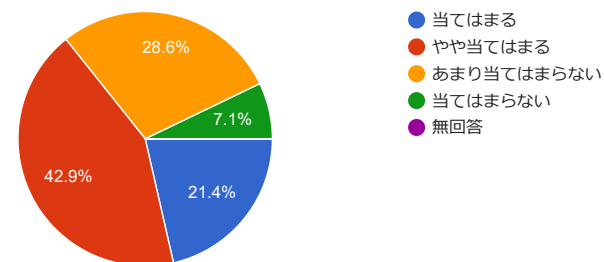
14 件の回答



この会社で働いていることを誇りに思っている



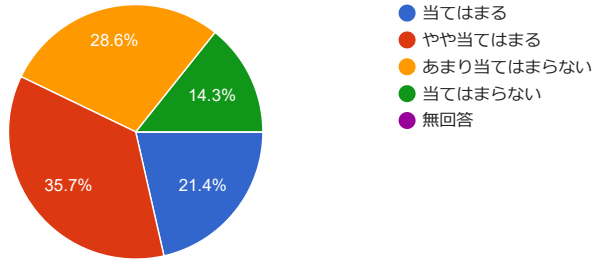
14 件の回答



この会社で働いていることを家族や友人に自信を持って話すことができる



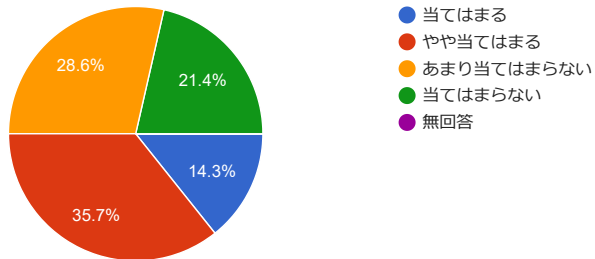
14 件の回答



今後もこの会社で働きたい



14 件の回答



自由記述欄

2 件の回答

身体的な部分で心配。続けられるか不安。

①業務内容については、特定の一人に対する業務内容が多く負担になっていると思う。いろいろな作業をしていることは利用者さんには楽しいと思うが、スタッフの負担が大きいく休憩をしっかりと取れていないことが多くあると思う。

②給料・待遇については、給料の昇給がない人にもしっかりと説明があるべきだったと思う。何の説明が無いのは不信感につながっている。給料明細も給料と同時に出して欲しい。

③今回の調査で所属している所や勤務年数を記入することで、記入者を特定されてしまうことが不安になり、本心を書けない方も出てくるのではないかなと思う。

④仕事はやりがいがあり楽しいが、上に立つ人がその日の気分や感情で話したり、態度に出さないようにしてほしい。

⑤休日のグループラインの返信は、業務時間外の為、する必要は無いのでは無いか？と思う。必要なことは重要事項には返信するようには？

今後も継続して勤務していきたいが、何一つ改善が見られないような時は退職も視野に入れていきたいと考えています。

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。 [不正行為の報告](#) - [利用規約](#) - [プライバシーポリシー](#)

Google フォーム



